



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบนำตำแหน่งที่จะว่างจากการเกษียณ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒ มาดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง(ย้าย)ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบพิจารณาการย้าย การโอน และการเลื่อนระดับตำแหน่ง (แล้วแต่กรณี) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙

จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มงาน
๑	นักทรัพยากรบุคคล (ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล)	ชำนาญการพิเศษ	อ ๑๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ปัจจุบันดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานการศึกษาสังกัดหน่วยราชการเดียวกัน

๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒.๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๕. ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๖. ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๗. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๘. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๒.๙. มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๒.๑๐. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นเอกสารการสมัครตามแบบแนบท้ายประกาศฯ พร้อมเอกสารประกอบด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ณ กลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต ๒ ในระหว่างวันที่ ๑๓-๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) หากพ้นจากกำหนดนี้ ถือว่าไม่มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ไม่ว่าจะกรณีใดๆ

๔. เอกสารหลักฐานประกอบการยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องกรอกข้อความในแบบคำร้องขอย้ายให้ครบถ้วนพร้อมจัดส่งเอกสารหลักฐาน ดังนี้

๔.๑ แบบคำขอ ตามเอกสารหมายเลข ๑ แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือน ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาการย้าย การโอน และการเลื่อนระดับตำแหน่ง (แล้วแต่กรณี) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยแนบเอกสาร

๔.๑.๑. สำเนาปริญญาบัตรที่ระบุสาขาหรือวิชาเอก หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดง
การสำเร็จการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

๔.๑.๒. สำเนาระเบียบแสดงผลการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

๔.๑.๓. สำเนา ก.พ. ๗ (ฉบับที่เป็นปัจจุบันทุกหน้า) จำนวน ๑ ชุด

ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ

๔.๑.๔. สำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำเนาบัตรประชาชน, สำเนาทะเบียนบ้าน, หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น

๔.๒. เอกสารและหลักฐาน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบการพิจารณาการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับ ตำแหน่ง(แล้วแต่กรณี) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๕ ชุด

** ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องยื่นเอกสารหลักฐานตามข้อ ๔.๑-๔.๒ ให้ครบถ้วนในวันยื่นใบสมัคร

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.korat๒.go.th> และหากตรวจสอบภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนด ตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ว่ากรณีใดๆ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคล ตามหนังสือ ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และประเมินตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ฉบับที่ ๑๒/๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง (แล้วแต่กรณี) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

ในกรณีมีผู้สมัครในตำแหน่งเดียวกัน ตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป จะทดสอบความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง ตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย (๕๐ คะแนน) หลักสูตรการคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน(รายละเอียดแนบท้ายตำแหน่งนี้)

เกณฑ์การพิจารณาโดยสรุป ดังนี้

๖.๑. รายละเอียดประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย ๓ ส่วน (๑๐๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๕๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๓๕ คะแนน

และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

ส่วนที่ ๓ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จำนวน ๑๕ คะแนน

๖.๒. กรณีมีผู้สมัครในตำแหน่งเดียวกัน ตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป รายละเอียด ประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย ๔ ส่วน(๑๕๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๕๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๓๕ คะแนน

และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

ส่วนที่ ๓ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จำนวน ๑๕ คะแนน

ส่วนที่ ๔ ทดสอบความรู้เฉพาะตำแหน่งโดยการสอบข้อเขียน (ปรนัย)* จำนวน ๕๐ คะแนน

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑. ต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบตามข้อ ๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป โดยเรียงลำดับคะแนนรวม ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดไปหาผู้ได้คะแนนต่ำสุด ตามจำนวนผู้ที่ผ่านการคัดเลือก

๗.๒. กรณีผลรวมคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนส่วนที่ ๒ (ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๓ ปี ย้อนหลัง และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้ง) สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่าหากคะแนนส่วนที่ ๒ เท่ากัน ให้พิจารณาจากแนวทางการจัดลำดับความอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๘. กำหนดวัน เวลา การคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อรับย้ายข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในตำแหน่งที่ว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒ ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒ ตารางคัดเลือกดังนี้

วัน/เวลา	การคัดเลือก	คะแนน(เต็ม) (๑๐๐คะแนน)	หมายเหตุ
๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป	- ประเมินความรู้ความสามารถ - ประเมินผลการปฏิบัติงาน - ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	๕๐ ๓๕ ๑๕	
๑๓.๓๐ น. - ๑๔.๓๐ น.	ทดสอบความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย	๕๐	กรณีมีผู้สมัคร ในตำแหน่งเดียวกัน ตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยเรียงลำดับคะแนนรวมจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดไปหาน้อย ทางเว็บไซต์ <http://www.korat๒.go.th>

๑๐. การแต่งตั้ง

๑๐.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒ จะดำเนินการแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และไม่ก่อนการได้รับจัดสรรคืนอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑๐.๒ การคัดเลือกในครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว และไม่มีการขึ้นบัญชีแต่อย่างใด ถ้ามีตำแหน่งว่างเกิดขึ้นภายหลัง จะประกาศเป็นคราวๆไป อนึ่ง ผู้ใดจะทักท้วงประกาศนี้ให้ทักท้วงก่อนวันรับสมัครวันสุดท้าย

/หากตรวจ...

หากตรวจพบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งแล้วแต่กรณี โดยจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังไม่ได้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพิเชษฐ์ นนท์พละ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ปฏิทินการดำเนินงาน

กำหนดปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น

ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นราชสีมา เขต ๒

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นราชสีมา เขต ๒ ลงวันที่ 14 สิงหาคม ๒๕๖๔)

รับสมัคร (ในวันเวลาราชการ)	ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๔
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน	ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔
- ประเมินความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน - ประเมินผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๓ ปีย้อนหลัง และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้ง	วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียนแบบปรนัย) กรณีตำแหน่งที่มีผู้สมัคร ๒ คนขึ้นไป	วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔
ประกาศผลการประเมิน	ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) อายุ ปี

เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เลขประจำตัวประชาชน

ปัจจุบันเป็นข้าราชการ..... ตำแหน่ง.....

ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น..... อัตรา/ขั้น..... บาท

สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก..... กรม

กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....

โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail

มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา

สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ตำแหน่ง..... ระดับ/ขั้น..... สังกัด.....

ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

() เคยถูกลงโทษทางวินัย

() ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

() อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

() ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

() อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา

() ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา

() อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

() ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....
.....
.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

.....
.....
.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....
.....
.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง / ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท
เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนด
สำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน
ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา
รับย้าย/โอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยน
ประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้นี้
ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง

/คำรับรอง ...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง /ความเห็น...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) **

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

** ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล

คำอธิบาย

ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

หลักเกณฑ์

๓. หน่วยงานการศึกษาที่รับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอน
ต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งที่จะรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอน
ที่ขึ้นบัญชีของหน่วยงานการศึกษา หรือ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือบัญชีของส่วนราชการนั้น
แล้วแต่กรณี ซึ่งรอการบรรจุและแต่งตั้ง

คำอธิบาย

ตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือก รอการบรรจุและแต่งตั้ง
คือ ตำแหน่งแรกบรรจุ ได้แก่ ประเพณีวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ และประเภททั่วไป
ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ดังนั้น หน่วยงานการศึกษานั้นๆ ไม่สามารถรับเปลี่ยนตำแหน่ง
รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอน มาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
หรือระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือระดับชำนาญงาน

๖.๕ พิจารณาการแต่งตั้งให้เป็นไปตามแนวทาง ดังนี้

๒) กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง การรับย้าย และการรับโอนต่างกลุ่มตำแหน่ง
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคล
และผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วยและการพิจารณารับโอน
ให้ดำเนินการภายหลังจากการย้ายหรือการเปลี่ยนตำแหน่งและการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสร็จสิ้นแล้ว

คำอธิบาย

กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง การรับย้าย และการรับโอนต่างกลุ่มตำแหน่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และ ที่ นร๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ มาใช้โดยอนุโลม

การพิจารณาปรับโอนให้ดำเนินการภายหลังจากการย้ายหรือการเปลี่ยนตำแหน่ง และการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสร็จสิ้นแล้ว หมายถึง ให้พิจารณาการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) การพิจารณาย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามลำดับ มาบรรจุและหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๗. การให้ได้รับเงินเดือนให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมกรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

คำอธิบาย

กรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ ซึ่งกำหนดให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๕ มาใช้โดยอนุโลม



ที่ ๑๒/๒๕๕๙

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง (แล้วแต่กรณี) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เพื่อให้การพิจารณาการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง (แล้วแต่กรณี) ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ข้อ ๖ ข้อ ๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๓๓๖ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง การย้าย และการเลื่อนระดับตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยความเห็นชอบ กศจ.นครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงได้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาการย้าย การโอน หรือ การเลื่อนระดับตำแหน่ง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือ ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๑ - ๗ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๑ ที่มีมาก่อนประกาศนี้ทุกฉบับ

ข้อ ๒ ให้ใช้รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง (แล้วแต่กรณี) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(นายวิเชียร จันทโรทัย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

คำชี้แจง

๑. การพิจารณาเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และประกาศฉบับนี้ เป็นหน้าที่ของผู้ยื่นคำร้องจะต้องแสดงข้อมูลหลักฐานยืนยันประกอบการพิจารณา
๒. กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาเป็นเอกสารเท็จ หรือเป็นเอกสารปลอม อาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาแล้วแต่กรณี
๓. กรณีเอกสารหลักฐานที่ระบุผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ให้นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องตามประกาศแต่ละครั้ง
๔. ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกให้ย้าย โอน หรือเลื่อนระดับตำแหน่ง (แล้วแต่กรณี) ต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

เกณฑ์การพิจารณา

๑. รายละเอียดประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย
 - ๑.๑ รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย ๓ ส่วน ๑๐๐ คะแนน
 - ส่วนที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ๕๐ คะแนน
 - ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๓ ปีย้อนหลัง และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้ง ๓๕ คะแนน
 - ส่วนที่ ๓ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๑๕ คะแนน
 - ๑.๒ รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณา กรณีที่มีผู้สมัครในตำแหน่งเดียวกัน ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไปประกอบด้วย ๔ ส่วน ๑๕๐ คะแนน
 - ส่วนที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ๕๐ คะแนน
 - ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๓ ปีย้อนหลัง และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้ง ๓๕ คะแนน
 - ส่วนที่ ๓ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๑๕ คะแนน
 - ส่วนที่ ๔ ทดสอบความรู้เฉพาะตำแหน่งโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ๕๐ คะแนน
๒. กรณีผลรวมคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนส่วนที่ ๒ สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนส่วนที่ ๒ เท่ากัน ให้พิจารณาจากแนวทางการจัดลำดับความอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๒.๑ ผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๒ ถ้าเป็นผู้มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือน

มากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

/๒.๔ ถ้าเป็นผู้...

๒.๔ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่สูงกว่า
ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราช
อิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๗ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุมากกว่า
ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณา (๑๕๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (๕๐คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา พิจารณาจากหลักฐานการสำเร็จการศึกษา (๕ คะแนน)

- ปริญญาเอก ๕ คะแนน
- ปริญญาโท ๔ คะแนน
- ปริญญาตรี ๓ คะแนน
- ต่ำกว่าปริญญาตรี ๒ คะแนน

๑.๒ ระยะเวลารับราชการ นับตั้งแต่บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการถึงวันที่ยื่นคำร้อง

(การนับระยะเวลา ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี ถ้าน้อยกว่า ๖ เดือน ไม่นับ) (๕ คะแนน)

- ๒๐ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๑๕ - ๑๙ ปี ๔ คะแนน
- ๑๑ - ๑๔ ปี ๓ คะแนน
- ๑๐ ปีลงมา ๒ คะแนน

๑.๓ ชื่อตำแหน่งปัจจุบันของผู้สมัครตรงตามตำแหน่งที่จะรับการคัดเลือก (๕ คะแนน)

- ตรงตามตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๕ คะแนน
- ไม่ตรงตามตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๒ คะแนน

๑.๔ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในระดับ (๕ คะแนน)

- ชำนาญการพิเศษ/อาวุโส ๕ คะแนน
- ชำนาญการ/ชำนาญงาน ๔ คะแนน
- ปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน ๓ คะแนน

๑.๕ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปัจจุบัน (๕ คะแนน)

- ๕ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๔ ปี ๔ คะแนน
- ๓ ปี ๓ คะแนน
- ต่ำกว่า ๓ ปี ๒ คะแนน

๑.๖ การปฏิบัติหน้าที่ของผู้สมัครในตำแหน่งที่จะคัดเลือก (๕ คะแนน)

- ภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่สมัคร ๕ คะแนน
- ภายในจังหวัดนครราชสีมา ๔ คะแนน
- จากเขตพื้นที่นอกจังหวัดนครราชสีมา ๓ คะแนน
- ข้าราชการอื่นในกระทรวงศึกษาธิการ ๒ คะแนน
- ข้าราชการอื่นนอกกระทรวงศึกษาธิการ ๑ คะแนน

๑.๗ การฝึกอบรม ประชุมสัมมนา การศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในระยะเวลา
ย้อนหลัง ๓ ปี (๕ คะแนน)

- จำนวน ๕ ครั้ง ขึ้นไป ๕ คะแนน
- จำนวน ๓ - ๔ ครั้ง ๔ คะแนน
- จำนวน ๑ - ๒ ครั้ง ๓ คะแนน

๑.๘ ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับมอบหมายให้เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน หรือเป็นวิทยากร
ในระยะเวลาอย่างน้อย ๓ ปี (๕ คะแนน)

- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กรม กระทรวง ๕ คะแนน
- ระดับจังหวัด/สพป./สพม. ๔ คะแนน
- ระดับอำเภอ/ศูนย์ประสานงานอำเภอ/สหวิทยาเขต ๓ คะแนน
- ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/ตำบล ๒ คะแนน

๑.๙ วินัยและการรักษาวินัย ภายในระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี (๕ คะแนน)

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน
- ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๔ คะแนน
- ถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๓ คะแนน
- ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๒ คะแนน

๑.๑๐ ได้รับเกียรติบัตรหรือหลักฐานที่แสดงถึงการยกย่องเชิดชูเกียรติ (๕ คะแนน)

- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กรม/กระทรวง ๕ คะแนน
- ระดับจังหวัด/สพป./สพม. ๔ คะแนน
- ระดับอำเภอ/ศูนย์ประสานงานอำเภอ/สหวิทยาเขต ๓ คะแนน
- ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/ตำบล ๒ คะแนน

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๓ ปี และแนวทางในการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้ง
(๓๕ คะแนน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๓ ปี ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ๔
(ไม่รวมภาคผนวก) (๒๐ คะแนน)

- ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ๑๐ คะแนน
- ประโยชน์ของผลงานต่อทางราชการ
ในการนำไปใช้และการแก้ปัญหา ๕ คะแนน
- มีความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์ เป็นที่ยอมรับ ๕ คะแนน

๒.๒ แนวทางในการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ๔
(๑๕ คะแนน)

- ผลงานเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มงาน/เขตพื้นที่การศึกษา ๕ คะแนน
- ผลงานเป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษาในสังกัด ๕ คะแนน
- ผลงานเป็นประโยชน์ต่อหน่วยราชการอื่น/สังกัดอื่น ๕ คะแนน

ส่วนที่ ๓ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) (๑๕ คะแนน)

- วิสัยทัศน์ (Vision) ๓ คะแนน
- ภาวะผู้นำ (Leadership) ๓ คะแนน
- บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา (Good Personality) ๓ คะแนน
- เจตคติ (Attitude) ๓ คะแนน
- ความรู้ความสามารถและความเหมาะสม (Wisdom & Propriety) ๓ คะแนน

ส่วนที่ ๔ ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร โดยการสอบข้อเขียน
แบบปรนัย (๕๐ คะแนน) (เฉพาะกรณีการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง ที่มีผู้สมัคร
ตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป)